

# **Politica Integrata dei Sistemi di Gestione**

Riservato ed esclusivo. È severamente vietato qualsiasi utilizzo del presente materiale senza specifica autorizzazione di McKinsey & Company

Fondata nel 1926, McKinsey & Company è una società internazionale di **consulenza manageriale**, che si assume l'impegno di aiutare le organizzazioni ad **accelerare i loro percorsi di crescita** in modo **sostenibile e inclusivo**.

Lavoriamo con aziende del settore privato e con istituzioni del settore pubblico e sociale, per supportarle nel **risolvere problemi complessi**, ottenere **miglioramenti** duraturi delle **performance** e formare le **competenze necessarie** per lo sviluppo professionale continuo e costante dei loro organici, affinché siano in grado di creare cambiamenti positivi per tutti i loro stakeholder.

Contribuiamo allo **sviluppo delle comunità** in cui viviamo e alla **salvaguardia del nostro pianeta** con progetti di ricerca e iniziative pro bono in campo sociale, culturale e ambientale.

Garantiamo **pari opportunità di crescita professionale** a tutte le persone che lavorano con noi e promuoviamo i valori della diversità, dell'inclusione e della meritocrazia, con l'obiettivo di creare una società di consulenza in grado di **attrarre, sviluppare e trattenerne persone di grande talento**.

Per soddisfare le esigenze e le aspettative dei nostri clienti e delle persone che lavorano con noi, ci impegniamo per **offrire i più elevati standard professionali** e garantire il **pieno rispetto dei nostri valori**. Ci assicuriamo, inoltre, che le nostre attività siano **conformi alle disposizioni legislative** e alle norme prevalenti di settore applicabili alla nostra realtà.

Ci assumiamo la responsabilità di **applicare i principi di riservatezza, integrità e disponibilità delle informazioni** attraverso un processo periodico di valutazione e analisi dei rischi. Il nostro obiettivo è quello di garantire ai nostri clienti, ai nostri fornitori e ai nostri dipendenti la sicurezza dei dati personali e delle informazioni sensibili, fornendo al contempo un alto livello di servizio in tutte le condizioni operative.

Ci adoperiamo per **promuovere una cultura di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro**. Attraverso la formazione, l'informazione e la sensibilizzazione del personale, favoriamo una partecipazione attiva e responsabile di tutti, volta a prevenire gli incidenti, gli infortuni e le malattie professionali.

**Contrastiamo tutte le forme di discriminazione** basate su età, stato di salute, disabilità, origine etnica o sociale, sesso, identità di genere, orientamento sessuale, nazionalità, razza, stato civile, stato dei genitori, gravidanza, convinzioni politiche, religione o convinzioni personali, affiliazione sindacale e qualsiasi altro tipo di diversità, in favore di un ambiente che promuova la consapevolezza dei pregiudizi e degli stereotipi e il rispetto delle caratteristiche individuali.

A tal proposito, intendiamo stabilire uno standard di eccellenza e professionalità, **promuovendo la diversità e l'inclusione (DE&I)** all'interno così come all'esterno della nostra realtà.

In particolare, perseguiamo i seguenti obiettivi in materia di Diversity, Equity & Inclusion:

- Promuoviamo una cultura aziendale che abbracci e valorizzi le differenze individuali e l'unicità delle persone;
- Sosteniamo una meritocrazia attenta, assicurandoci che le opportunità di crescita e sviluppo siano accessibili a tutti i dipendenti, a prescindere dalle loro caratteristiche personali;
- Incoraggiamo uno stile di leadership che promuova l'ascolto, il feedback e la discussione, per favorire comportamenti inclusivi e capaci di rappresentare tutte le persone all'interno dell'azienda;
- Collaboriamo con organizzazioni esterne, particolarmente attive sui temi della DE&I, per acquisire ulteriori conoscenze e risorse.

Infine, siamo particolarmente attenti a trasferire e **far comprendere a tutte le persone** che entrano a far parte della nostra azienda **l'importanza di questi standard:**

- La nostra carta dei valori viene regolarmente consegnata a ciascun nuovo assunto in azienda;
- La prima formazione professionale che ricevono tutti i nuovi dipendenti include un modulo sui valori dell'azienda e sul comportamento professionale;
- La dichiarazione è sempre disponibile sul sito ufficiale McKinsey all'indirizzo <https://www.mckinsey.com/about-us/overview/our-purpose-mission-and-values>.

A conferma della piena adesione ai valori e ai principi su cui McKinsey si fonda, i partner italiani - con sede negli uffici di Milano e Roma - hanno deciso di adottare un Sistema di Gestione conforme alle norme ISO 9001, ISO 27001, SA 8000, ISO 30415, ISO 45001 e UNI PdR 125.

20/02/2024

Director of People

